



FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIĞI ÖNLEME POLİTİKASI

MİMİ HOTEL ANKARA olarak;

1. Tüm çalışanlarımıza ve çalışan adaylarına; işe alım, görevlendirme, ücretlendirme, eğitim, performans değerlendirme, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ederiz.
2. İstihdam kararlarımızı işin gerektirdiği eğitim, deneyim, yetkinlik, performans ve yasal uygunluk kriterlerine göre verir; cinsiyet, yaş, engellilik durumu, medeni durum, etnik köken, milliyet, inanç veya benzeri kişisel özellikler nedeniyle ayrımcılık yapılmasına izin vermeyiz.
3. Eşit işe eşit ve adil yaklaşım ilkesini benimser; ücret, yan haklar, çalışma koşulları ve gelişim fırsatlarında çalışanlar arasında haksız farklılıklar oluşmasını önlemeyi amaçlarız.
4. İşyerinde her türlü ayrımcılık, dışlama, yıldırma (mobbing), taciz, kötü muamele ve onur kırıcı davranışa karşı sıfır tolerans yaklaşımı uyguluyoruz.
5. Kadınların, gençlerin, engelli bireylerin ve farklı sosyal grupların istihdama ve mesleki gelişime katılımını destekler; uygun koşullarda erişilebilir ve kapsayıcı çalışma ortamı sağlamaya çalışırız.
6. Çalışanlarımızın eğitim, terfi ve kariyer gelişimi olanaklarından adil ve şeffaf kriterlerle yararlanmasını sağlar; performans değerlendirmelerinin objektif ölçütlere dayanmasını gözetiriz.
7. Ayrımcılık veya eşitsizlik yaşadığını düşünen çalışanların konuyu yöneticisine veya otel yönetimine güvenli ve gizli şekilde bildirebilmesini destekler; iyi niyetli bildirim nedeniyle çalışanlara karşı misilleme yapılmasına izin vermeyiz.
8. Personelimize fırsat eşitliği, saygılı iletişim ve ayrımcılığın önlenmesi konularında gerekli bilgilendirme ve eğitimleri veririz.
9. Bu politika kapsamındaki uygulamaları düzenli olarak gözden geçirir, çalışan geri bildirimlerini değerlendirir ve gerekli iyileştirmeleri yaparız.

Bu politika, Mimi Hotel Ankara'nın adil, kapsayıcı ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturma taahhüdünü yansıtmaktadır. Tüm yöneticiler ve çalışanlar bu politikanın uygulanmasından ve işyerinde fırsat eşitliğinin korunmasından sorumludur.

MAHMUT SAMİ ULUER
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

HAZIRLAYAN
YÖNETİM TEMSİLCİSİ

ONAYLAYAN
OTEL MÜDÜRÜ